

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Высокогорская
средняя общеобразовательная школа №2 Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол №6 от 28.03.2022

Утверждаю

Директор школы

Ф.Ф.Абдрахманов

Приказ №82 от 28.03.2022 г



Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Цель программы:

Устранение к началу 2023 году дефицита педагогических кадров.

Задачи программы:

1. Организация сетевого взаимодействия с социальными партнерами: Казанский (Приволжский) федеральный университет, ГАПОУ "Арский Педагогический Колледж им. Г. Тукая", ГАПОУ "Казанский педагогический колледж"
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации
6. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий.

Целевые показатели:

1. Количество партнеров, привлеченных к сетевому взаимодействию
2. Количество составленных договоров о прохождении педагогической практики.

Методы сбора и обработки информации:

Опросы, анкетирование, наблюдение, анализ результатов.

Срок реализации программы:

1 год

Мероприятия по достижению целей и задач:

1. Составление договоров с социальными партнерами: Казанский (Приволжский) федеральный университет, ГАПОУ "Арский Педагогический Колледж им. Г. Тукая", ГАПОУ "Казанский педагогический колледж"
2. Посещение ярмарки профессий, привлечение молодых специалистов.
3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации
6. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.

Ожидаемые результаты:

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Привлечение молодых и опытных специалистов из других территорий

Исполнители:

Директор школы, заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе, педагогические работники (учителя, педагог-психолог, педагоги-организаторы)

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
Организация сетевого взаимодействия с социальными партнерами	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с социальными партнерами	до 01.06.2022	Директор школы – ФФ Абдрахманов	участники сетевого взаимодействия
Посещение ярмарки профессий, привлечение молодых специалистов		Май 2022 г	Директор школы ФФ Абдрахманов	Администрация школы
Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	Май - июнь 2022 г	Директор школы ФФ Абдрахманов	Директор, учащиеся 11 классов и их родители.
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Создание условий для профессиональной мотивации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	Заместитель директора по ВР – ЛВВ Закиева, педагог – психолог К.А.Содомова	Администрация школы, учащиеся 9, 11 классов и их родители
Организация прохождения педагогических студентами в образовательной организации	Составление договоров о прохождении педагогической практики. Количество выпускников,	В течение года	Директор школы – ФФ Абдрахманов, заместитель директора	студенты высшего и среднего профессионального образования

	трудоустроившихся в образовательную организацию		по УВР ЕН Степанова	
Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, на странице школы в социальной сети Инстаграм	Июнь 2022 г	Заместитель директора по информатизации – МВ Деткин	Администрация школы